SOCIETATEA DE TRANSPORT BUCUREȘTI

Inspecția Muncii
Inspectoratul Teritorial de Muncă București
C.C.M./ACT ADIȚIONAL
Nr. 02 / 09.10.2026

Nr. înreg. 174460/08.10.2026

ACT ADIȚIONAL DE MODIFICARE
a Contractului Colectiv de Muncă aplicabil
nr. 372/29.09.2026

Încheiat astăzi 08.10.2026, între reprezentanții Societății de Transport București STB S.A. în insolvență. denumită în continuare „STB S.A.", reprezentată prin Administratorul special desemnat prin Hotărârea AGA nr. 36/22.09.2026, sub supravegherea Administratorului judiciar, Consorțiul format din Euro Insol SPRL – Turmac Insolvency SPRL – Ceres Insolv SPRL și Directorul General pe de o parte, precum și reprezentanții Sindicatului Transportatorilor din București, desemnați prin Hotărârea Biroului Executiv al Sindicatului Transportatorilor din București nr. 166/07.08.2026, înregistrată la Registratura Generală a Societății de Transport București STB S.A. sub nr. 10555/14.08.2026, părți semnatare ale Contractului Colectiv de Muncă în vigoare.

În conformitate cu dispozițiile Art. 9 din Contractul Colectiv de Muncă aplicabil, părțile convin, de comun acord, modificarea și completarea Contractului Colectiv de Muncă, după cum urmează:

Art.(1):

ANEXA 4 – N O R M E T E H N I C E cu caracter metodologic privind formele de salarizare ce se aplică în cadrul STB S.A.

Capitolul III - TARIFE DE PLATĂ ȘI TARIFE SPECIALE CE SE APLICĂ ÎN CADRUL STB S.A. INDIFERENT DE FORMA DE SALARIZARE (3)

Pentru corelarea Anexei 4 – Capitolul III (3) cu Art.114 (9) din Contractul Colectiv de Muncă 2026-2027, se completează textul următor:

(3) Lucrările specifice de pregătire și încheiere la conducătorii tramvai/troleibuz auto transport rutier de persoane și conducătorii tramvai/troleibuz/ auto transport rutier de persoane instructori nu sunt incluse în tariful pe oră/cursă și se acordă distinct la nivel de 10% din salariul de încadrare, în condițiile efectuării complete a lucrărilor specifice de pregătire și încheiere a activității, conform instrucțiunilor de serviciu, proporțional cu numărul de zile lucrate în traseu.

Cu sintagma *„Încetează aplicabilitatea cu data de 01.01.2027".*

Textul negociat:

(3) Lucrările specifice de pregătire și încheiere la conducătorii tramvai/troleibuz auto transport rutier de persoane și conducătorii tramvai/troleibuz/ auto transport rutier de persoane instructori nu sunt incluse în tariful pe oră/cursă și se acordă distinct la nivel de 10% din salariul de încadrare, în condițiile efectuării complete a lucrărilor specifice de pregătire și încheiere a activității, conform instrucțiunilor de serviciu, proporțional cu numărul de zile lucrate în traseu. ***Încetează aplicabilitatea cu data de 01.01.2027.***

Art.(2):

Pentru corelarea Anexei 4 – Capitolul V - Norme privind constituirea formațiilor de lucru conduse de șefii de echipă pct. (8) 8.1;* (9) și (10) *cu Art.114 (7) din Contractul Colectiv de Muncă 2026-2027, se reformulează textul următor:

(8) 8.1 Şefii de echipe **(în perioada 01.10-31.12.2026)**, şefii de zonă cu atribuţii de coordonare şi control trafic, şefii de tură dispecerat central din cadrul Direcţiei Contract de Delegare şi Programe de Transport, în afara salariului cuvenit pentru munca prestată ca executant, beneficiază de o indemnizaţie (spor) lunară, stabilită în raport de dimensiunile formaţiei de lucru din subordine, astfel:

a) 10% pentru echipa constituită din minim 50% din numărul de muncitori prevăzuţi în normativul de maiştri, pentru entitatea organizaţională respectivă;

b) 13% pentru echipa constituită din minim 75% din numărul de muncitori prevăzuţi în normativul de maiştri, pentru entitatea organizaţională respectivă;

c) 15% pentru echipa constituită din minim 90% din numărul de muncitori prevăzuţi în normativul de maiştri, pentru entitatea organizaţională respectivă.

(9) Sporurile menţionate la alin.8.1 şi alin.8.2 se vor aplica salariului de încadrare corespunzător timpului lucrat, condiţionat ca şeful de echipă să lucreze în acelaşi schimb cu ceilalţi componenţi ai echipei.

(10) În cazul în care şeful de echipă nu-şi realizează sarcinile ce-i revin, pentru activitatea desfăşurată ca şef de echipă, sporul se poate reduce până la diminuarea completă, la propunerea maistrului, cu avizul şefului de secţie.

În forma următoare:

(8) 8.1 **În perioada 01.10-31.12.2026,** şefii de echipe, şefii de zonă cu atribuţii de coordonare şi control trafic, şefii de tură dispecerat central din cadrul Direcţiei Contract de Delegare şi Programe de Transport, în afara salariului cuvenit pentru munca prestată ca executant, beneficiază de o indemnizaţie (spor) lunară, stabilită în raport de dimensiunile formaţiei de lucru din subordine, astfel:

a) 10% pentru echipa constituită din minim 50% din numărul de muncitori prevăzuţi în normativul de maiştri, pentru entitatea organizaţională respectivă;

b) 13% pentru echipa constituită din minim 75% din numărul de muncitori prevăzuţi în normativul de maiştri, pentru entitatea organizaţională respectivă;

c) 15% pentru echipa constituită din minim 90% din numărul de muncitori prevăzuţi în normativul de maiştri, pentru entitatea organizaţională respectivă.

(9) Sporurile menţionate la alin.8.1 **(în perioada 01.10-31.12.2026)** şi alin.8.2 se vor aplica salariului de încadrare corespunzător timpului lucrat, condiţionat ca şeful de echipă să lucreze în acelaşi schimb cu ceilalţi componenţi ai echipei.

(10) **În perioada 01.10-31.12.2026,** în cazul în care şeful de echipă nu-şi realizează sarcinile ce-i revin, pentru activitatea desfăşurată ca şef de echipă, sporul se poate reduce până la diminuarea completă, la propunerea maistrului, cu avizul şefului de secţie.

CAPITOLUL IV - TIMPUL DE MUNCĂ ŞI DE ODIHNĂ

Art.(3): Pentru respectarea prevederilor art. 152 [2] din Legea nr. 53/2003 - Codul Muncii **se rectifică CAPITOLUL IV - TIMPUL DE MUNCĂ ŞI DE ODIHNĂ – Art.43 litera (l)** ***din Contractul Colectiv de Munca 2026-2027 inregistrat la ITMB sub nr.372/29.09.2026 din forma:***

l) urgențe familiale Salariatul are dreptul de a absenta de la locul de muncă maxim 5 zile lucrătoare într-un an calendaristic, în situații neprevăzute, determinate de o situație de urgență	max. 5 zile lucrătoare/an calendaristic

familială cauzată de boală sau accident, care fac indispensabilă prezența imediată a salariatului. Comunicarea absenței de la serviciu se va face, de regulă, înainte de producerea acesteia sau în maxim 24 de ore de la data absentării, telefonic, prin intermediul poștei electronice sau mesaje text, șefului ierarhic superior, maistrului/impiegatului mișcare cu atribuții de ghișeu de serviciu sau impiegatului mișcare cu atribuții de repartizor.

Aceste zile vor fi recuperate pe parcursul anului calendaristic, până la acoperirea integrală a duratei normale a programului de lucru, în următoarele 30 de zile calendaristice de la data absenței efective.

Calculul drepturilor salariale cuvenite pentru aceste zile de absență cu recuperare se va efectua în luna acordării.

În prima zi lucrătoare care succede perioada de absență cu recuperare, salariatul va prezenta la locul de muncă, declarația pe propria răspundere din care să rezulte perioada absenței, motivul, acordul și modul de recuperare stabilit de comun acord cu șeful ierarhic superior prin care motivează absența respectivă.

Responsabilul cu întocmirea pontajului lunar va ține evidența zilelor acordate salariaților pentru urgențe familiale în limita a 10 zile lucrătoare într-un an calendaristic.

În forma următoare:

I) urgențe familiale

5 zile lucrătoare/an calendaristic

Salariatul are dreptul de a absenta de la locul de muncă **5 zile** lucrătoare într-un an calendaristic, în situații neprevăzute, determinate de o situație de urgență familială cauzată de boală sau accident, care fac indispensabilă prezența imediată a salariatului. Comunicarea absenței de la serviciu se va face, de regulă, înainte de producerea acesteia sau în maxim 24 de ore de la data absentării, telefonic, prin intermediul poștei electronice sau mesaje text, șefului ierarhic superior, maistrului/impiegatului mișcare cu atribuții de ghișeu de serviciu sau impiegatului mișcare cu atribuții de repartizor.

Aceste zile vor fi recuperate pe parcursul anului calendaristic, până la acoperirea integrală a duratei

normale a programului de lucru, în următoarele 30 de zile calendaristice de la data absenţei efective.

Calculul drepturilor salariale cuvenite pentru aceste zile de absenţă cu recuperare se va efectua în luna acordării.

În prima zi lucrătoare care succede perioada de absenţă cu recuperare, salariatul va prezenta la locul de muncă, declaraţia pe propria răspundere din care să rezulte perioada absenţei, motivul, acordul şi modul de recuperare stabilit de comun acord cu şeful ierarhic superior prin care motivează absenţa respectivă.

Responsabilul cu întocmirea pontajului lunar va ţine evidenţa zilelor acordate salariaţilor pentru urgenţe familiale în limita **a 5 zile** lucrătoare într-un an calendaristic.

Art.(4): Îndreptarea erorii materiale de la Art. 50 - CAPITOLUL V – PROTECŢIA SOCIALĂ ca urmare a eliminarii prin negociere a alin 8 al Art 45, prin renumerotarea alineatelor art 45 din CCM, alineatul 10 devine alineatul 9, respectiv din forma:

Art. 50. Pentru creşterea performanţelor şi menţinerea capacităţii de muncă, pentru eliminarea cauzelor care îi pot afecta fizic şi psihic (oboseală cronică, stres profesional etc) STB S.A. asigură la Casa de Odihnă din staţiunea Predeal, conform tarifelor aprobate, spaţii de cazare pentru odihnă şi recreere, salariaţilor şi membrilor de familie ai acestora, salariaţilor care au ieşit la pensie de la STB S.A., cu o vechime de minimum 15 ani în societate, în concordanţă cu prevederile **Art. 45 (10)** din prezentul Contract Colectiv de Muncă, aceste facilităţi fiind de natura cheltuielilor sociale.

Cheltuielile pentru funcţionarea Casei de Odihnă din staţiune Predeal vor fi susţinute de STB S.A. din compensaţia alocată pentru desfăşurarea activităţii de transport public de persoane, fiind activitate din categoria protecţiei sociale, compensaţie diminuată cu veniturile încasate din activitatea de închiriere a spaţiilor de cazare oferită salariaţilor şi membrilor de familie ai acestora

În forma următoare:

Art. 50. Pentru creşterea performanţelor şi menţinerea capacităţii de muncă, pentru eliminarea cauzelor care îi pot afecta fizic şi psihic (oboseală cronică, stres profesional etc) STB S.A. asigură la Casa de Odihnă din staţiunea Predeal, conform tarifelor aprobate, spaţii de cazare pentru odihnă şi recreere, salariaţilor şi membrilor de familie ai acestora, salariaţilor care au ieşit la pensie de la STB S.A., cu o vechime de minimum 15 ani în societate, în concordanţă cu prevederile **Art. 45 (9)** din prezentul Contract Colectiv de Muncă, aceste facilităţi fiind de natura cheltuielilor sociale.

Cheltuielile pentru funcţionarea Casei de Odihnă din staţiune Predeal vor fi susţinute de STB S.A. din compensaţia alocată pentru desfăşurarea activităţii de transport public de persoane, fiind activitate din categoria protecţiei sociale, compensaţie diminuată cu veniturile încasate din activitatea de închiriere a spaţiilor de cazare oferită salariaţilor şi membrilor de familie ai acestora

Art. (5): Îndreptarea erorii materiale de la Art. 87 (1) - CAPITOLUL VII – RELAȚIILE STB S.A. - SINDICATE ca urmare a eliminării prin negociere a punctului 6 Donări sânge [care apare ca prevedere și la art.43 (l) alin.1, f)] – ANEXA 4 NORME TEHNICE cu caracter metodologic privind formele de salarizare ce se aplică în cadrul STB SA CAPITOLUL III, Tarife de plata și tarife speciale ce se aplică în cadrul STB SA, indiferent de forma de salarizare, Tarife speciale – prin renumerotarea punctelor de la Tarife speciale, punctul 7 devine 6, respectiv din forma:

Art. 87. (1) Pentru buna desfășurare a activității sindicale, organizațiile sindicale vor beneficia de un număr de 0,3 ore/ membru sindicat/ lună, plătite conform tarifelor de la **pct. 7** din Anexa 4 - Cap. III – Tarife de plată și tarife speciale ce se aplică în cadrul STB S.A., indiferent de forma de salarizare.

În forma următoare:

Art. 87. (1) Pentru buna desfășurare a activității sindicale, organizațiile sindicale vor beneficia de un număr de 0,3 ore/ membru sindicat/ lună, plătite conform tarifelor de la **pct. 6** din Anexa 4 - Cap. III – Tarife de plată și tarife speciale ce se aplică în cadrul STB S.A., indiferent de forma de salarizare.

Art.(6): Îndreptarea erorii materiale de la CAPITOLUL III – SPORURI ȘI INDEMNIZAȚII CE POT FI ACORDATE LA SALARIUL DE ÎNCADRARE Art. 117 (2) având în vedere că art. 18 de la Capitolul II – Contractul Individual de Muncă, atât în vechiul CCM cât și în noul CCM fac referire la vârsta minima de angajare în cadrul STB SA, din forma:

(2) Salariații care exercită temporar o funcție de conducere beneficiază de drepturile aferente funcției preluate (salarizare, indemnizație de conducere) de la data preluării atribuțiilor prin decizia conducerii societății. Încadrarea în limitele de salarizare ale noii funcții se stabilește de către șeful ierarhic al funcției preluate.

La vacantarea postului, după o perioadă mai mare de 60 de zile de la preluarea atribuțiilor, salariatul poate fi titularizat fără aplicarea prevederilor **Art. 18 alin. 3 lit. b.**

În forma următoare:

(2) Salariații care exercită temporar o funcție de conducere beneficiază de drepturile aferente funcției preluate (salarizare, indemnizație de conducere) de la data preluării atribuțiilor prin decizia conducerii societății. Încadrarea în limitele de salarizare ale noii funcții se stabilește de către șeful ierarhic al funcției preluate.

La vacantarea postului, după o perioadă mai mare de 60 de zile de la preluarea atribuțiilor, salariatul poate fi titularizat fără aplicarea prevederilor **Art. 17 alin. 3 lit. b.**

Art. (7): Îndreptarea erorii materiale de la Anexa 7 – Contractul Individual de Muncă - A. Părțile contractului, din forma:

A. Părțile contractului:

"Angajator persoană juridică - Societatea de Transport București STB S.A. în insolvență, denumită în continuare STB S.A., reprezentată prin Administratorul special desemnat prin Hotărârea AGA nr. 36/22.09.2026, sub supravegherea Administratorului judiciar, Consorțiul format din Euro Insol SPRL – Turmac Insolvency SPRL – Ceres Insolv SPRL și Directorul General cu sediul social în Municipiul București, Bulevardul Dinicu Golescu nr. 1, sector 1, înregistrată la Oficiul Registrului Comerțului sub nr. J19910000046408 din Municipiul București, C.U.I. 1589886, având cod IBAN RO63TREZ7005069XXX000486 D.T.C.P.M.B. Cod IBAN RO74RNCB0074003698560001 BCR SECTOR 3, reprezentată de domnul ....., desemnat ..... prin .....

şi

salariatul..... domiciliat în ....., e-mail....., posesor al cărţii de identitate seria .... nr. ....., eliberată de ..... la data de ....., CNP: ..... am încheiat prezentul contract individual de muncă în următoarele condiţii asupra cărora am convenit"

În forma următoare:

A. Părţile contractului:

" Angajatorul

Societatea de Transport Bucureşti STB S.A. – Societate în Insolventa/ In Insolvency/ en procedure collective, cu sediul în Bucureşti, sector 1, b-dul. Dinicu Golescu nr. 1, având Cod Unic de Înregistrare 1589886 şi număr înregistrare la Oficiul Naţional al Registrului Comerţului nr. J1991000046408, având cod IBAN RO 17RNCB0074003698563355, reprezentată legal prin Administratorul special av. Gheorghe Pecingină şi Administratorul judiciar, Consorţiul format din Euro Insol SPRL prin av. dr. Remus Borza, Turmac Insolvency SPRL prin Mihaela Turmac şi Ceres Insolv SPRL prin Carmen Gabriela Sanda, desemnat prin încheierea de şedinţa din data de 08.09.2026 pronunţată de Tribunalul Bucureşti – Secţia a VII-a Civilă, în dosarul nr. 35186/3/2026 şi

salariatul..... domiciliat în ....., e-mail....., posesor al cărţii de identitate seria .... nr. ....., eliberată de ..... la data de ....., CNP: ..... am încheiat prezentul contract individual de muncă în următoarele condiţii asupra cărora am convenit..."

Art.(8): Pentru corelarea Anexei 14 – Regulamentul Intern al STB S.A. - Capitolul XV – Timpul de muncă şi munca suplimentară – Secţiunea A II A – Muncă suplimentară şi munca de noapte - Art.114 (3) cu Art. 39 alin (3) de la Capitolul IV – Timpul de Muncă şi de odihnă din Contractul Colectiv de Munca 2026-2027, se rectifică textul urmator:

(3) Salariaţii în regim de noapte beneficiază de un spor la salariu de 25% din salariul de bază pentru fiecare oră de muncă de noapte prestată în cadrul programului zilnic de lucru, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puţin 3 ore.

În forma următoare:

(3) Salariaţii de noapte beneficiază:

a) fie de program de lucru redus cu o oră faţă de durata normală a zilei de muncă, pentru zilele în care efectuează cel puţin 3 ore de muncă de noapte, fără ca aceasta să ducă la scăderea salariului de bază;

b) fie de un spor pentru munca prestată în timpul nopţii de 25% din salariul de bază, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puţin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.

Art.(9): Se rectifică ANEXA 8A şi 8B, conform documentelor atașate prezentului Act adiţional.

Art.(10). Se modifica art 45 alin 4 şi 7 adaugandu-se sintagma: „corelat cu prevederile legale în vigoare":

(4) Salariaţii cărora le încetează Contractul Individual de Muncă prin ieşire la pensie de la STB S.A., la limită de vârstă, anticipat, sau cu orice tip de invaliditate (conform Legii nr. 448/2006) cu o vechime de peste 10 ani în cadrul societăţii, beneficiază de o primă la nivelul a un salariu mediu brut la nivel de STB S.A. realizat pe anul anterior,**corelat cu prevederile legale in vigoare.**

(7) La împlinirea unei vechimi în STB S.A., de 25 de ani femeile şi 30 de ani bărbaţii, se va acorda ca premiere un salariu mediu brut la nivel de STB S.A. realizat pe anul anterior, în luna împlinirii vechimii, **corelat cu prevederile legale in vigoare.**

Art.(11) Se completeaza art 77 din Anexa nr 14 la CCM – Regulament Intern cu urmatoarea abatere disciplinara:

20¹. Lipsa nemotivată de la serviciu timp de 2 zile succesive sau 4 zile, cumulat, într-o perioadă de 12 luni consecutive, fără prezentarea unui document justificativ emis în condiţiile legii şi fără aprobarea prealabilă a superiorului ierarhic, constituie abatere disciplinară gravă şi atrage aplicarea sancţiunii disciplinare a desfacerii contractului individual de muncă.

Art.(12). Se modifica art 78 din Anexa nr 14 la CCM – Regulament Intern astfel:

Art. 78. (1) Enumerarea faptelor prevăzute la art. 77 nu este limitativă, ci enunţiativă, sancţiunile disciplinare putându-se aplica pentru orice abatere de la disciplina muncii.

(2) Sunt considerate abateri disciplinare grave, care atrag sancţiunea desfacerii disciplinare a contractului individual de muncă, faptele prevăzute la art. 77, pct.. 8 a), b), 9, 10, 17, 20, 20¹ ,21, 33, 34, 37, 38, 47, 59, 67, 68, 76, 93, 105, 127, 128 şi 129 , în funcţie de gravitatea concretă a acestora şi de circumstanţele în care au fost săvârşite, fără a fi necesară existenţa unor abateri disciplinare anterioare. În cazul acestor fapte, gravitatea deosebită a abaterii poate fi determinată, în special, prin raportare la natura şi împrejurările săvârşirii acesteia, precum şi la consecinţele produse sau care pot fi produse asupra activităţii, patrimoniului, imaginii ori intereselor Societăţii.

Art (13) Se modifica Anexa 1.A la Regulamentul intern pentru corelare cu art 77 si 78 din Regulamentul intern:

Anexa nr. 1A

Nr. crt.	ABATEREA SĂVÂRŞITĂ	Ordinea sancţiunilor prevăzute în prezentul articol nu constituie o ierarhie obligatorie de parcurs, sancţiunile aplicându-se în funcţie de prevederile stabilite în procedura de cercetare prealabilă a abaterilor disciplinare. SANCŢIUNILE CE SE ACORDĂ					
1	Neîndeplinirea sau îndeplinirea defectuoasă a obligaţiilor de serviciu, care au condus sau puteau conduce la accidente de muncă sau prejudicii patrimoniale	Av.	RS	C	-	-	-
2	Nerespectarea regulilor de exploatare a vehiculelor privind circulaţia preventiv-defensivă, care au condus la evenimente de circulaţie pentru consecinţe: uşoare, medii, grave:						
	- uşoare	RS	-	-	-	-	-
	- medii	RS	C	-	-	-	-
	- grave	C	-	-	-	-	-
3	Încălcarea regulilor stabilite privind disciplina în exploatarea, întreţinerea, administrarea şi repararea utilajelor, instalaţiilor, pieselor şi subansamblelor, a mijloacelor de transport, precum şi gestionarea bunurilor primite pe inventar, a gestiunilor	Av.	RS	RIC	C	-	-
4	Nerespectarea ordinei şi curăţeniei la locul de muncă, neluarea măsurilor necesare pentru folosirea şi întreţinerea corespunzătoare a bunurilor STB S.A., inclusiv a mijloacelor de transport	Av.	RS	RIC	-	-	-
5	Nerealizarea atribuţiilor, sarcinilor de muncă, obligaţiilor de serviciu, inclusiv cele prevăzute în fişa postului/proceduri de lucru/instrucţiuni de lucru/Manualul conducătorului de vehicul/Codul de conduită etică	Av.	RS	RIC	RF	C	-
6	Îndeplinirea defectuoasă a atribuţiilor, sarcinilor de muncă, obligaţiilor de serviciu inclusiv cele prevăzute în fişa postului/proceduri de lucru/instrucţiuni de lucru/Manualul conducătorului de vehicul/ Codul de conduită etică	Av.	RS	RIC	RF	C	-
7	a) Punerea în circulaţie a vehiculelor care au defecţiuni ce pot pune în pericol siguranţa circulaţiei	RS	C	-	-	-	-
	b) Punerea în circulaţie a vehiculelor nespălate, necurăţate şi fără afişaj electronic corespunzător, fără itinerar, foaie de parcurs sau accesoriile prevăzute	Av.	RS	C	-	-	-

8	a) Prezentarea la serviciu, în sediile societăţii sau pe trasee/tronsoane sub influenţa băuturilor alcoolice sau a substanţelor interzise de lege, cât şi consumul acestora în timpul programului de lucru sau în incinta societăţii în afara programului de lucru;	C	-	-	-	-	-
	b) Introducerea sau consumarea de băuturi alcoolice/substanţe interzise de lege în incinta unităţilor STB S.A în timpul programului de lucru sau în incinta societăţii în afara programului de lucru, cu excepţia acţiunilor organizate şi aprobate de conducerea societăţii	C	-	-	-	-	-
9	Conducerea vehiculelor STB S.A. sub influenţa băuturilor alcoolice sau substanţelor interzise de lege, stupefiante şi/sau de medicamente cu efect psihoactiv care scad aptitudinile necesare şofatului	C	-	-	-	-	-
10	Părăsirea locului de muncă, a punctelor de lucru pe trasee, nerespectarea ordinei stabilite prin itinerarii sau de către organele SDC, cât şi pierderea în mod deliberat de curse, fără justificare	C	-	-	-	-	-
11	Nepurtarea la serviciu, pe toată durata programului de lucru a uniformei, pentru personalul obligat la aceasta, precum şi neprezentarea la serviciu în ţinută decentă a conducătorilor de vehicule conform Cap.3. Art.17-18 din Manualul conducătorului de vehicul;	Av.	RS	-	-	-	-
12	Purtarea uniformei la demonstraţii, manifestaţii, mitinguri, mişcări sociale, proteste, etc	Av.	RS	-	-	-	-
13	Neparticiparea la instructajele de Securitate şi Sănătate în Muncă sau de Situaţii de Urgenţă, activităţilor de pregătire profesională, precum şi nerespectarea normelor specifice	Av.	RS	C	-	-	-
14	Neinformarea şefilor ierarhici asupra unor deficienţe care să pericliteze siguranţa privind transportul public local de călători	Av.	RS	RF	C	-	-
15	Neprezentarea la examinarea medicală (periodică, schimbarea locului de muncă, a funcţiei/meseriei, reluare activitate după suspendare mai mare de 6 luni), conform planificării	Av.	RS	-	-	-	-
16	Nepredarea la termenele stabilite a lucrărilor	Av.	RS	-	-	-	-
17	Admiterea la serviciu de către şefii ierarhici a persoanelor care sunt sub influenţa băuturilor alcoolice	C	-	-	-	-	-
18	Neîndeplinirea atribuţiilor de organizare, coordonare şi control prevăzute în fişa postului şi/sau în alt document intern emis de conducerea societăţii	RS	RIC	RF	C	-	-
19	Neanunţarea în termen de 24 de ore de la data acordării a concediului medical de care beneficiază (durata, unitate emitentă, medic şi cod parafă);	Av	RS	-	-	-	-
20	Lipsa nemotivată de la serviciu. Este considerată lipsă nemotivată, lipsa de la serviciu fără prezentarea unui document justificativ emis în condiţiile legii şi fără prealabilă învoire din partea superiorului ierarhic	C	-	-	-	-	-

20¹	Lipsa nemotivată de la serviciu 2 zile consecutiv sau 4 zile în 12 luni fără prezentarea unui document justificativ emis în condițiile legii și fără învoirea prealabilă a superiorului ierarhic	C	-	-	-	-	-
21	a) Sustragerea sub orice formă de bunuri sau valori aparținând STB S.A. ori proprietate personală a salariaților, precum și scoaterea unor bunuri ale STB S.A., fără aprobare	C	-	-	-	-	-
	b) Complicitatea, favorizarea ori tentativa de sustragere a bunurilor sau valorilor aparținând STB S.A. ori proprietate personală a salariaților	C	-	-	-	-	-
	c) Eliberarea sau reîncărcarea de titluri de călătorie cu tarif redus/gratuite, fără respectarea cadrului legal privind acordarea lor	C	-	-	-	-	-
22	Folosirea incorectă a instalațiilor și sistemelor de pe vehicule, efectuarea unor modificări ale acestora, precum și montarea unor instalații sau accesorii adiționale care contravin reglementărilor în vigoare	RS	C	-	-	-	-
23	Refuzul nejustificat de a pleca în cursă sau de a executa sarcinile date referitoare la plecarea în cursă	RS	RF	C	-	-	-
24	Raportarea de controale fictive sau neexecutarea controalelor dispuse de superiorii ierarhici	RS	RIC	RF	C	-	-
25	Părăsirea locului de muncă/punctelor de lucru fără aprobarea superiorului ierarhic	RS	-	-	-	-	-
26	Parcarea vehiculelor în incinta STB S.A. în alte locuri decât cele stabilite de conducerea societății	Av.	RS	-	-	-	-
27	Împiedicarea în orice mod a exercitării sarcinilor de serviciu de către salariați, cu excepția cazurilor în care prin acestea se preîntâmpină un incendiu sau un accident de muncă	Av.	RS	C	-	-	-
28	Neexecutarea integrală a programului de lucru în ajunul sărbătorilor de Paște, Crăciun și Anul Nou, de către conducătorii de vehicule și de către personalul din comandamentul de deszăpezire	RS	-	-	-	-	-
29	Neasigurarea condițiilor igienico-sanitare pentru personalul STB S.A. de către cei cu atribuții în acest sens	RS	RIC	RF	-	-	-
30	Practicarea jocurilor de noroc în unitate sau în punctele de lucru, inclusiv a jocurilor pe calculator în timpul programului de lucru sau efectuarea comerțului în incinta societății	RS	C	-	-	-	-
31	Introducerea și/sau valorificarea în incinta unităților, subunităților și a punctelor de vânzare a titlurilor de călătorie a oricăror altor mărfuri sau produse neavizate de conducerea STB S.A.	RS	C	-	-	-	-
32	Gestionarea defectuoasă a bunurilor și valorilor care poate duce la crearea unor pagube materiale, sau plusuri și minusuri în gestiune, care nu intră sub incidența legii penale	RS	RF	-	-	-	-
33	Încasarea contravalorii titlurilor de călătorie și/sau suprataxei, fără încărcarea/eliberarea acestora	C	-	-	-	-	-
34	Pretinderea anumitor sume de bani pentru călătorie sau pentru oprirea între stații, de la călători aflați în vehicul, de către conducătorii de vehicule sau de către orice salariat pentru lucrări care intră în atribuțiile de serviciu	C	-	-	-	-	-

SOCIETATEA DE TRANSPORT BUCUREȘTI STB S.A.
SINDICATUL

35	a) Staţionarea nejustificată a conducătorilor de vehicu e la capete de linie sau pe trasee, precum şi părăsirea traseului	RS	C	-	-	-	-
	b) Acceptarea de către controlorul circulaţie cap linie şi traseu a staţionării nejustificate a vehiculelor la capătul de linie, fără să intervină şi să raporteze abaterea disciplinară	RS	C	-	-	-	-
36	Nerespectarea instrucţiunilor privind dirijarea, dispecerizarea şi depanarea vehiculelor de transport în comun public local de călători	Av.	RS	-	-	-	-
37	Conducerea vehiculelor pe drumurile publice fără permis de conducere sau cu permis necorespunzător, retras, anulat sau suspendat	C	-	-	-	-	-
38	Încredinţarea conducerii vehiculelor altei persoane, cât şi substituirea de persoane, respectiv conducerea vehiculului de către alt conducător decât cel înscris în foaia de parcurs, chiar dacă este autorizat prin certificare (permis de conducere). Excepţie fac situaţiile în care conducătorul titular, înscris în foaia de parcurs a fost angajat într-un eveniment sau nu mai este apt să conducă şi este numită altă persoană de către unitatea de exploatare.	C	-	-	-	-	-
39	Admiterea la postul de conducere a mijloacelor de transport a oricărei persoane neautorizate/purtarea de discuţii/fumatul; folosirea radioului la o intensitate sonoră care deranjează călătorii; folosirea materialului audio la staţia de amplificare din salon, altul decât cel aprobat de către conducerea STB S.A. Constatările acestor abateri disciplinare vor fi făcute de persoane competente şi autorizate de conducerea STB S.A. în baza raportului scris	RS	-	-	-	-	-
40	Folosirea telefonului mobil sau a oricărui dispozitiv mobil prevăzut cu funcţia de înregistrare ori redare text, foto sau video (cu excepţia celor aflate în dotarea vehiculelor),atunci când, conducătorul de vehicul se află la postul de conducere al mijloacelor de transport, în timpul mersului. Prin excepţie, nu vor fi considerate abateri disciplinare folosirea dispozitivelor de comunicare utilizate atunci când vehiculele se află oprite sau în staţionare în scopul anunţării situaţiilor în care există evenimente deosebite în trafic la SDC, astfel cum sunt prevăzute în decizii/ norme/ proceduri/ instrucţiuni sau alte documente	RS	-	-	-	-	-
41	Circulaţia vehiculelor de transport în comun de pe aceeaşi linie, la un interval de succedare mai mic decât cel specificat în programul de circulaţie sau prin nerespectarea instrucţiunilor primite din partea dispeceratului în cazul blocajelor de trafic	RS	-	-	-	-	-
42	Neoprirea în staţiile de pe traseu în timpul programului de circulaţie, inclusiv în cele de pe traseele de acces şi retragere din/în unitatea de exploatare, dacă retragerea se face pe traseul liniei	Av.	RS	-	-	-	-
43	Părăsirea pe trasee sau la capete de linie a vehiculelor	Av.	RS	-	-	-	-
44	Neprezentarea actelor la cererea organelor de control, neoprirea la semnalul echipajelor de supracontrol sau obstrucţionarea acestora în desfăşurarea activităţii	RS	-	-	-	-	-
45	Înstrăinarea dispozitivelor de identificare personală (card de identitate, card acces, dispozitiv identificare alimentare carburant, etc)	RS	-	-	-	-	-
46	Refuzul nejustificat al conducătorului de vehicul de a se supune dispoziţiilor organelor SDC ori a altor organe autorizate din cadrul STB S.A.	RS	C	-	-	-	-

SOCIETATEA DE TRANSPORT BUCUREŞTI STB S.A.

47	Efectuarea de curse clandestine cu vehiculele STB S.A. (inclusiv favorizarea efectuării de curse clandestine)	C	-	-	-	-	-
48	Nerespectarea în mod repetat a vitezei de deplasare a vehiculului înregistrată de sisteme autorizate (tahograf, Thoreb, etc)	Av.	RS	-	-	-	-
49	Simularea de defecte tehnice de către conducătorul de vehicule	Av.	RS	-	-	-	-
50	Producerea a 3 evenimente de circulaţie cu vinovăţie în ultimele 12 luni	RS	C	-	-	-	-
51	a) Pierderea, distrugerea sau nepredarea la timp a documentelor conform instrucţiunilor de serviciu	Av.	RS	-	-	-	-
	b) Comunicarea, divulgarea sau copierea de documente sau informaţii privind activitatea Societăţii, fără autorizaţia scrisă a conducerii STB S.A.	RS	RIC	C	-	-	-
	c) Încălcarea obligaţiei de confidenţialitate şi divulgarea către persoane din afara societăţii, prin încălcarea dispoziţiilor legale, a unor date şi informaţii care nu sunt publice privind activitatea acesteia sau a unor date cu caracter personal ale angajaţilor acesteia, fără acordul celor vizaţi	RS	RIC	RF	C	-	-
	În plus: imputarea contravalorii taxelor pentru obţinerea unor noi documente (certificate de înmatriculare, talon, evidenţe I.T.P etc.). Pentru pierderea sau distrugerea foii de parcurs se procedează la plata contravalorii acesteia, conform prevederilor legale în vigoare.						
52	Nerealizarea programului de circulaţie, a KM aferenţi sau a lucrărilor de pregătire-încheiere la ieşire/schimb/retragere, din vina conducătorului de vehicul	Av.	RS	-	-	-	-
53	Neîncadrarea în mod repetat în normele de consum stabilite, dacă în urma analizelor efectuate s-a constatat că procedura de normare a consumului de combustibil şi tratarea depăşirii individuale nu a fost respectată, conform legislaţiei în vigoare şi normelor interne ale STB S.A.	RS	C	-	-	-	-
54	Neîncadrarea în mod repetat în normele de consum stabilite, în urma analizelor efectuate, conform legislaţiei în vigoare şi normelor interne ale STB S.A., din vina conducătorului de vehicule (imputarea pagubei)	RS	C	-	-	-	-
55	Nealimentarea vehiculului zilnic şi la capacitatea rezervorului, conform legislaţiei în vigoare şi normelor interne ale STB S.A., din vina conducătorului de vehicul	Av.	RS	-	-	-	-
56	Comunicarea de date şi informaţii false (km, ore, curse fictive confirmate de către conducătorul de vehicul sau prin ştampilă de către controlorul cap linie şi traseu), întocmirea pontajului fictiv, eliberarea nejustificată a cardurilor de identitate STB S.A./titlurilor de călătorie/cardurilor de călătorie, eliberarea nejustificată a proceselor verbale de contravenţie, precum si a altor documente cu regim special	RS	C	-	-	-	-
57	a) Nepredarea zilnică de către casieri şi/sau controlori legitimaţii de călătorie a gestiunii, a banilor încasaţi (proveniţi din vânzarea titlurilor de călătorie şi a produselor complementare), a subgestiunii rămasă nevândută, potrivit disciplinei de casă	Av.	RS	C	-	-	-
	b) Deţinerea în gestiune sau vânzarea unor carduri cu titlul de călătorie expirat	Av.	RS	-	-	-	-

SOCIETATEA DE TRANSPORT BUCUREȘTI STB S.A.
SINDICATUL

58	Neraportarea şi nepredarea de către controlorii de legitimaţii de călătorie şi casieri a cardurilor reţinute sau obiectelor abandonate/pierdute în mijloacele de transport sau în staţii, în timpul programului de lucru, în baza unor procese verbale de predare/primire, şefilor direcţi;	RS	C	-	-	-	-
59	Abuzul de autoritate faţă de salariaţii din subordine, ştirbirea autorităţii sau afectarea demnităţii acestora precum şi dispunerea de măsuri nelegale faţă de un salariat din subordine.	C	-	-	-	-	-
60	Aplicarea în mod nejustificat de sancţiuni sau luarea unor măsuri nedrepte, ori cu încălcarea legii	RF	C	-	-	-	-
61	Neaplicarea măsurilor disciplinare prevăzute în prezentul Regulament Intern şi nerespectarea prevederilor Contractului Colectiv de Muncă la nivel de STB S.A.	RF	C	-	-	-	-
62	Neaducerea la îndeplinire a hotărârilor judecătoreşti sau a dispoziţiilor şefilor ierarhici	RF	C	-	-	-	-
63	Neprelucrarea prevederilor Manualului Conducătorului de vehicul de către cei care sunt desemnaţi să facă instruiri	RS	RIC	RF	-	-	-
64	Nerespectarea de către cei care au obligaţia de a pune în practică prevederile Regulamentului Intern, Contractului Colectiv de Muncă la nivel de STB S.A. şi a Legii nr. 53/2003 – Codul Muncii, republicată, cu modificările şi completările ulterioare	RF	C	-	-	-	-
65	Nepredarea, la ieşirea din schimb, a cardurilor de suprataxă către contravenient a documentelor emise de controlorii legitimaţii de călătorie refuzate de contravenienţi	RS	C	-	-	-	-
66	Reutilizarea cardurilor de suprataxa refuzate de contravenienti prin vânzarea catre alti contravenienţi	RS	C	-	-	-	-
67	Stabilirea de întâlniri cu contravenienţii în traseu, de către controlorul de legitimaţii de călătorie, în vederea obţinerii de foloase necuvenite	C	-	-	-	-	-
68	Desfăşurarea activităţii de control legitimaţii de călătorie/titluri de călătorie în mijloacele de transport în afara programului de lucru	C	-	-	-	-	-
69	a) Utilizarea unui limbaj injurios, comportament necorespunzător sau necivilizat al oricărui salariat în timpul programului de lucru sau în afara programului de lucru în sediile societăţii/în locul în care îsi exercită atribuţiile, sarcinile de serviciu	RS	C	-	-	-	-
	b) Prezentarea la serviciu într-o ţinută vestimentară indecentă, neîngrijită şi inadecvată, neasigurând astfel o imagine corespunzătoare în raport cu publicul şi instituţiile cu care colaborează	Av.	RS	C	-	-	-
70	Împiedicarea dreptului de liberă organizare sau asociere sindicală, condiţionarea sau constrângerea în orice mod a membrilor de sindicat şi ai celor aleşi în organele de conducere ale organizaţiilor sindicale de a adera la un sindicat sau altul, împiedicarea sau obligarea unui salariat sau grup de salariaţi să participe la grevă, sau să muncească în timpul grevei de către persoanele cu funcţii de conducere	RF	C	-	-	-	-

71	Afişarea în mijloacele de transport în comun şi la punctele de vânzare a inscrisurilor, reclamelor, fotografiilor de orice fel, cu excepţia celor aprobate de conducerea STB S.A.	Av.	RS	-	-	-	-
72	a) Întârzierea la programul de lucru sau părăsirea programului de lucru înainte de terminarea acestuia, fără aprobarea şefului ierarhic	Av.	RS	-	-	-	-
	b) Întârzierea la programul de lucru sau părăsirea programului de lucru înainte de sosirea personalului din schimbul următor	Av.	RS	-	-	-	-
73	Folosirea în scop personal a vehiculelor din dotarea STB S.A., precum şi a bunurilor aparţinând STB S.A. fără aprobarea conducerii societăţii	RS	C	-	-	-	-
74	Fumatul în timpul programului de lucru sau în afara programului de lucru în sediile societăţii în locuri neamenajate	Av.	RS	-	-	-	-
75	Intrarea sau rămânerea în unitate după terminarea programului de lucru, fără aprobarea conducerii entităţii organizaţionale sau a şefului ierarhic	Av.	RS	-	-	-	-
76	Angajarea de relaţii cu alte instituţii sau societăţi comerciale, din care să rezulte obligaţii pentru STB S.A., altele decât cele care decurg din atribuţiile de serviciu sau împuterniciri prin delegare din partea conducerii STB S.A.	C	-	-	-	-	-
77	Neluarea măsurilor pentru asigurarea integrităţii patrimoniului de către cei care îl administrează	RS	RIC	C	-	-	-
78	Neasigurarea folosirii eficace a fondurilor materiale şi financiare de către cei desemnaţi să răspundă de acest lucru	RS	RIC	RF	C	-	-
79	Neasigurarea unei bune organizări a activităţii şi adoptarea de măsuri necorespunzătoare îndeplinirii obiectivelor STB S.A. pentru sectorul pe care îl coordonează	RS	RIC	RF	-	-	-
80	Neutilizarea eficientă a personalului, utilajelor, precum şi utilizarea salariaţilor pentru alte activităţi faţă de cele pentru care au fost angajaţi sau în alte scopuri care nu au legătură cu obiectivele STB S.A.	RS	RIC	RF	-	-	-
81	Neasigurarea regulilor cu privire la predarea/primirea între schimburi a agregatelor, instalaţiilor, vehiculelor, precum şi a asistenţei tehnice la toate schimburile	RS	RF	-	-	-	-
82	Neafişarea programului de lucru stabilit şi durata maximă legală a timpului de muncă, conform CCM aplicabil la nivelul STB S.A.	RS	RIC	RF	-	-	-
83	Refuzul de a răspunde petiţiilor, conform legislaţiei în vigoare.	RIC	RF	-	-	-	-
84	Neamenajarea locurilor speciale pentru fumat	RS	RIC	RF	-	-	-
85	Nerespectarea dispoziţiilor şefilor ierarhici pentru înlăturarea urmărilor accidentelor, avariilor, incendiilor în scopul restabilirii operative a transportului	RS	C	-	-	-	-
86	Încălcarea regulilor privind accesul în entităţile STB S.A. specifice locului de muncă de care salariatul a luat cunoştinţă	Av.	RS	C	-	-	-
87	Neacordarea corectă a restului cuvenit cumpărătorului şi/sau nepredarea bonurilor fiscale cumpărătorilor de titluri de călătorie	Av.	RS	C	-	-	-

SOCIETATEA DE TRANSPORT BUCUREŞTI STB S.A.

88	Închiderea schimbului şi emiterea raportului fiscal zilnic înainte de încheierea programului de lucru cu publicul (afişat)	Av.	RS	C	-	-	-
89	Necompletarea sau completarea eronată a datelor în registrul fiscal şi/sau în registrul special pentru banii personali aflaţi la punctele de vânzare	Av.	RS	C	-	-	-
90	Reţinerea nejustificată de către casieri şi/sau controlori legitimaţii de călătorie a cardurilor de călătorie sau a altor documente ale călătorilor	Av.	RS	C	-	-	-
91	Schimbul conducătorilor de vehicule în alt loc decât cel prevăzut în itinerar, fără aprobarea şefului ierarhic şi fără efectuarea înscrisurilor în foaia de parcurs a numelui şi a orei corespunzătoare	RS	-	-	-	-	-
92	Încălcarea demnităţii personale a altor angajaţi prin crearea de medii degradante de intimidare, de ostilitate, de umilire sau ofensatoare prin acţiuni de discriminare	RF	C	-	-	-	-
93	Atitudinea necorespunzătoare faţă de ceilalţi angajaţi, faţă de managementul unităţii sau faţă de călători (insulta, calomnia, purtarea abuzivă, lovirea, vătămarea integrităţii corporale sau a sănătăţii, hărţuirea sexuală, morală etc.)	C	-	-	-	-	-
94	Refuzul salariatului de a se supune controlului alcooltest, de a prezenta documentele ce atestă dreptul de a conduce vehiculul/a îndeplini sarcinile de serviciu, la solicitarea şefilor ierarhici sau a organelor de control	RS	C	-	-	-	-
95	Difuzarea în spaţiul public – pe canalele mass-media sau social media – a oricăror informaţii legate de activitatea STB S.A. ce pot afecta imaginea sau ce pot aduce atingere intereselor societăţii	RS	C	-	-	-	-
96	Întocmirea de procese verbale de contravenţie sau emiterea de suprataxă fără temei legal	Av.	RS	C	-	-	-
97	Acţiunea în legătură cu activitatea profesională care constituie sau generează abuz, ameninţare, intimidare sau hărţuire în relaţii din cadrul sau din afara societăţii	RS	RF	C	-	-	-
98	Săvârşirea de acte sau fapte de hărţuire, la locul de muncă, manifestarea de atitudini discriminatorii faţă de alte persoane pe criterii de rasă, naţionalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, gen, orientare sexuală, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare HIV, apartenenţă la o categorie nefavorizată, precum şi orice alte criterii care pot sta la baza discriminării	RS	RF	C	-	-	-
99	Refuzul de a duce la îndeplinire dispoziţiile conducerii Societăţii, cu excepţia situaţiilor în care astfel de dispoziţii contravin reglementărilor legale în vigoare	RS	C	-	-	-	-
100	Încălcarea regulilor privind activităţile de protecţie a muncii, paza contra incendiilor, a regulilor de igienă, de sănătate şi securitate în muncă	Av.	RS	RIC	RF	C	-
101	Neutilizarea echipamentului de protecţie şi de lucru din dotare, nerespectarea normelor, normativelor şi dispoziţiilor legale în vigoare privind sănătatea, securitatea şi igiena muncii, protecţia mediului înconjurător, prevenirea şi stingerea incendiilor, neinstruirea salariaţilor în acest sens, ori neacordarea sau neînlocuirea echipamentului necesar de către personalul care deţine aceste atribuţii	Av.	RS	RIC	RF	C	-

SOCIETATEA DE TRANSPORT BUCUREŞTI STB S.A.

SINDICATUL

102	Desfășurarea de activități politice în cadrul societății	Av.	RS	RIC	RF	C	-
103	Introducerea de obiecte, produse sau substanțe interzise de lege, precum și materiale care ar putea provoca incendii și/sau explozii, cu excepția celor utilizate în activitatea curentă	RS	RIC	RF	C	-	-
104	Utilizarea numelui și însemnelor societății, în scopuri care pot duce la prejudicierea acesteia, afectarea imaginii angajatorului prin acțiuni pe cont propriu, abuzând de statutul de angajat	Av.	RS	RIC	RF	C	-
105	Promiterea, oferirea, solicitarea sau primirea de la alți salariați sau terțe persoane fizice sau juridice, de bani, cadouri sau alte avantaje în legătură cu activitatea din cadrul societății	C	-	-	-	-	-
106	Săvârșirea unor erori în organizarea, executarea sau dispunerea executării unor operații sau lucrări care au condus sau puteau conduce la pagube materiale/accidente de muncă	Av.	RS	RIC	RF	C	-
107	Neacordarea de ajutor echipelor organizate la nivelul societății în caz de avarii sau calamități	Av.	RS	RIC	RF	C	-
108	Blocarea căilor de acces în incintele societății, de evacuare și de intervenție în caz de incendiu	Av.	RS	RIC	RF	C	-
109	Efectuarea, în timpul programului de lucru, de lucrări care nu au legătură cu obligațiile de serviciu sau desfășurarea de activități, pentru alte persoane fizice sau juridice, în timpul programului de lucru	Av.	RS	RIC	RF	C	-
110	Utilizarea, în realizarea prestației, a unui mijloc de transport care are sistemul Sistemul Automat de Taxare nefuncțional și neraportarea problemei tehnice de sistem	Av.	RS	RIC	RF	C	-
111	Neutilizarea sistemelor de informare călători aflate în dotarea mijloacelor de transport folosite în realizarea prestației	Av.	RS	RIC	RF	C	-
112	Completarea necorespunzătoare sau într un mod ilizibil a unei foi de parcurs (lipsa elementelor: nume prenume conducător de vehicul, nr. inv. vehicul - ID, tur, linie, garaj, punct acces, punct retragere, km odometru început/sfârșit activitate, deviere, ora început/sfârșit semicursă, atât pentru cele realizate conform planificării, cât și pentru cele deviate, semnături; contabilizarea eronată a semicurselor efectuate, încadrarea eronată a semicurselor/curselor pe coduri, etc.), iar după implementarea sistemului de generare electronică a acesteia, neutilizarea foii de parcurs electronice	Av.	RS	RIC	RF	C	-
113	Neutilizarea sistemului de climatizare (aer condiționat) din mijlocul de transport deși acesta este funcțional sau, deși nu este funcțional, șoferul nu a raportat nicio problemă tehnică în legătură cu sistemul	Av.	RS	-	-	-	-
114	Selectarea incorectă a traseului/regimului de lucru de către conducătorul de vehicul, care a condus la afișarea de informații eronate în aplicația de monitorizare	Av.	RS	-	-	-	-
115	Neefectuarea de curse din vina proprie	Av.	RS	-	-	-	-
116	Plecarea în avans de la capăt de linie față de programul de circulație, cu excepția cazurilor în care salariații responsabili au notificat TPBI, în 60 de minute de la ora de plecare nerespectată, faptul că plecarea în avans este din cauza unei defecțiuni ale unui vehicul cu menționarea tuturor vehiculelor afectate de această situație; netransmiterea, în 60 de minute de la ora de plecare nerespectată, a unei notificări către TPBI cu privire la faptul că	Av.	RS	RIC	RF	C	-

	plecarea în avans de la capăt de linie față de programul de circulație este din cauza unei defecțiuni ale unui vehicul și totodată menționarea tuturor vehiculelor afectate de această situație						
117	Plecarea de la capăt de linie, cu o întârziere mai mare de 3 minute	Av.	RS	-	-	-	-
118	Abaterea de la traseu nejustificată pe cursă/semicursă	Av.	RS	-	-	-	-
119	Neefectuarea opririi în stație conform caietului de sarcini aferent licenței de traseu/ itinerariului	Av.	RS	-	-	-	-
120	Nerespectarea în totalitate/parțial a măsurilor impuse de către TPBI, conform prevederilor contractului de delegare, în termenul prevăzut, ca urmare a controalelor efectuate privind modul de executare a Contractului	Av.	RS	RIC	RF	C	-
121	Utilizarea altor mijloace de transport de călători decât cele stabilite prin Contractul de delegare și Caietul de sarcini	RS	RIC	RF	C	-	-
122	Nerespectarea programului de vânzare a Titlurilor de călătorie prevăzut pentru fiecare punct de distribuție	Av.	RS	RIC	RF	C	-
123	Neverificarea stării de nefuncționare a sistemului de monitorizare a flotei	Av.	RS	RIC	RF	C	-
124	Scoaterea la program în realizarea prestației a unui mijloc de transport care are sistemul GPS nefuncțional	Av.	RS	RIC	RF	C	-
125	Lipsa notificării TPBI în 30 de minute de la producerea oricărei situații sau incident care poate aduce atingere imaginii transportului public sau prestării serviciului, sau refuzul de a pune la dispoziție toate datele, informațiile și documentele care au legătură cu Contractul de delegare, inclusiv acces în timp real cu drepturi numai de vizualizare la sistemele care stau la baza acestor date;	RS	RIC	RF	C	-	-
126	Nerespectarea prevederilor Regulamentului Intern privind prelucrarea Datelor cu Caracter Personal	Av.	RS	RIC	RF	C	-
127	Transmiterea neautorizată, dezvăluirea (verbal, scris, în formă electronică sau prin orice alte mijloace) către persoane neautorizate sau sustragerea informațiilor confidențiale disponibile STB S A	C	-	-	-	-	-
128	Pierderea, distrugerea, alterarea ori sustragerea informațiilor confidențiale și/sau neglijența în serviciu care a avut drept urmare una dintre aceste fapte sau care a dat posibilitatea unei alte persoane neautorizate să intre în posesia unor astfel de informații	C	-	-	-	-	-
129	Folosirea informațiilor disponibile STB S A., în interes personal sau al unei alte entități/persoane, inclusiv cele cu caracter secret, confidențial și/sau personal, preluate direct din bazele de date ale societății, în afara atribuțiilor de serviciu și fără acordul anterior al șefului direct sau al conducerii societății	C	-	-	-	-	-
130	Nerespectarea prevederilor Art 20-24 din Manualul conducătorului de vehicul, cu privire la relațiile de serviciu, executarea dispozițiilor superiorilor, dezbaterea pe rețelele sociale sau pe canale media a opiniilor personale legate de activitatea STB SA și a angajaților acesteia precum și condițiile de salarizare din cadrul societății,	Av.	RS	-	-	-	-
131	Nerespectarea prevederilor Art 25-26 și Art 105 din Manualul conducătorului de vehicul cu privire instruirea periodică, obligația participării la aceste instruiri/reinstruiri și cunoașterea prevederilor CCM STB SA	RS	-	-	-	-	-

	aplicabil, Regulamentului Intern, Codului de Conduită Etică, Manualul conducătorului de vehicule, Instrucțiunilor de lucru;						
132	Neefectuarea lucrărilor specifice tipului de vehicul de către conducătorul de vehicul la ieșire/schimb/retragere, prevăzute la Art.29 din Manualul conducătorului de vehicul;	Av.	RS	-	-	-	-
133	Refuzul conducătorului de vehicul de a accepta verificările înainte de ieșirea în traseu de către impiegații de mișcare conform Art.30 din Manualul conducătorului de vehicule;	RS	-	-	-	-	-
134	Nerespectarea de către conducătorul de vehicul a prevederilor Art.31-36 din Manualul conducătorului de vehicule, cu privire la prezența la serviciu și a documentelor în termen de valabilitate ce trebuie să le aibă asupra sa;	Av.	RS	-	-	-	-
135	Nerespectarea de către conducătorul de vehicul a prevederilor Art.38 din Manualul conducătorului de vehicule, cu privire condițiile în care se prezintă la serviciu;	Av.	RS	-	-	-	-
136	Nerespectarea de către conducătorul de vehicul a prevederilor Art.57, Cap.5.2 și Cap.5.3 din Manualul conducătorului de vehicule, cu privire preluarea serviciului în traseu, exploatarea vehiculului și regulile ce trebuiesc respectate în traseu;	Av.	RS	-		-	-
137	Nerespectarea de către conducătorul de vehicul a prevederilor Art.59 din Manualul conducătorului de vehicule, cu privire la conduita în timpul conducerii;	Av.	RS	-	-	-	-
138	Neefectuarea instructajelor lunare, periodice, de Securitate și Sănătate în Muncă sau de Situații de Urgență, precum și instruirea sub forma unor ordine imperative recurgând la amenințări sau alte forme de impunere cu forța care să lezeze personalitatea celui instruit sau disponibilitatea acestuia de acceptare;	RS	-	-	-	-	-
139	Neluarea măsurilor în scopul prevenirii evenimentelor și pentru realizarea activității de transport în condiții de siguranță de către personalul cu funcții de conducere, conform Art.17 din prezentul Regulament Intern;	RS	RIC	RF	C	-	-
140	Nerespectarea de către personalul care asigură coordonarea activității de exploatare și întreținere- reparații (șefii secție AR, șefii secție MR, șefii secție adjuncți AR, șefii secție adjuncți MR, coordonatorii mișcare - Intreținere reparații AR și MR, etc.) a prevederilor Art.24 din prezentul Regulament Intern.	RS	RIC	RF	C	-	-

Notă: Se îndreaptă eroarea materială de la punctele 139, 140 din "CV" în „RIC"

Art.(14) Se completează art. 58 din CCM prin adăugarea sintagmei "în ultimii 3 ani". Articolul 58 se modifică din forma:

Art. 58 În aplicarea prevederilor Art. 57, la desfacerea Contractului Individual de Muncă se va proceda ținând cont de următoarele criterii:

- Producerea de pagube materiale sau de evenimente de circulație din culpa salariatului;
- Salariații care au făcut sau fac obiectul unor cercetări disciplinare în ultimii 3 ani;
- Rezultatele obținute și competența profesională;
- Cumulul funcțiilor sau veniturilor din alte contracte individuale de muncă sau activități independente;
- Vechimea în muncă din cadrul STB S.A.

în forma: Art. 58 În aplicarea prevederilor Art. 57, la desfacerea Contractului Individual de Muncă se va proceda ținând cont de următoarele criterii:

- Producerea de pagube materiale sau de evenimente de circulație din culpa salariatului **în ultimii 3 ani**;
- Salariații care au făcut sau fac obiectul unor cercetări disciplinare în ultimii 3 ani;
- Rezultatele obținute și competența profesională;
- Cumulul funcțiilor sau veniturilor din alte contracte individuale de muncă sau activități independente;
- Vechimea în muncă din cadrul STB S.A.

Art.(15) Prezentul Act Adițional face parte integrantă din Contractul Colectiv de Muncă al STB S.A. nr. 372/29.09.2026, aplicabil la nivelul Societății, se încheie în 3 (trei) exemplare originale și se înregistrează la Inspectoratul Teritorial de Muncă București, în conformitate cu prevederile legale în vigoare.

Angajatorul STB S.A.	Sindicatul Transportatorilor din București
1. Av. Gheorghe PECINGINĂ	1. Vasile PETRARIU
2. Av. dr. Remus BORZA	2. Constantin BĂLTĂREȚU
3. Mihaela TURMAC	3. George TĂNASE
4. Carmen Gabriela SANDA	4. Emeric SZABO
5. Andrei DINCULESCU BIGHEA	5. Viorel VASILE
6. Eduard Paul SIMION	6. Constantin TOBEȘCU
7. Monica Cornelia CIOCAN	7. Adrian IONIȚĂ
8. Adrian CIORĂNEANU	
9. Andrei Costel MELCEA	
10. Ionela STANCU	
11. Camelia MOACA	
12. Cristina Livia IORDACHE	

ANEXA 8 A

Lista nominală cu membrii comitetelor de conducere ale sindicatului reprezentativ din STB S.A. beneficiari ai prevederilor Art. 87 din CCM aplicabil

1. Tănase George – Secretar General
2. Trache Ioana – Departament Financiar – Contabil
3. Marin Andreea – Departamentul Relaţii Publice

STB – FILIALA DIRECŢIA GENERALĂ

4. Tobescu Constantin
5. Frunzeanu Cristian
6. Stoica Minodora
7. Toma Simona
8. Niţă Marius
9. Dumitrescu Cristina Daniela
10. Ivan Tudor Florian
11. Alina Purice
12. Sorin Golea
13. Scarlat Mihai - Daniel
14. Cioarek Anghel Antonio

STB – FILIALA UR

15. Szabo Emeric
16. Muşat Mircea
17. Paraschiv Florin
18. Nădăban Iulian
19. Cîinaru Valentin
20. Şerbănică Ion
21. Stoian Petrică
22. Ilie Lucian
23. Ion Bogdan Cristian
24. Spiridon Silviu
25. Predescu Ionuţ
26. Oprea Dumitru Dan

STB- FILIALA ÎNTREŢINERE LINII ŞI REŢELE

27. Dumitru Viorel
28. Găvarnă Dragoş Eugen
29. Blenovici Cristina
30. Epure Valerică
31. Moldovan Petru
32. Toma Ion
33. Răducanu Petre
34. Constantinescu Gheorghe
35. Anton Ion
36. Apostu Cătălin Cristian
37. Marin Marian

STB – FILIALA SISTEM ENERGETIC

38. Stan Octavian
39. Călin Roxana
40. Bustuc Cătălin
41. Ivan Alexandru
42. Nicolici Milorad
43. Trocaru Daniel
44. Iliuța Carmen Sorina

STB – FILIALA TRAFIC ŞI INTERVENŢII

45. Ștefan Cristian
46. Cioată Niculina
47. Popa Gill Valentin
48. Nădăban Cristina
49. Dragnea Constantin
50. Sora Stefan

STB – FILIALA TRANSPORT AUTOBUZE
Secția transport autovehicule rutiere Alexandria:

51. Vasilache Pavel
52. Roman Răzvan
53. Vasile Vasilică Dorel
54. Ciocănaru Bogdan
55. Jeca Nicolae
56. Frunzeanu Daniela
57. Arsene Ionuț Alexandru
58. Preda Dănuț
59. Ionescu Ion Andrei

60. Dobranici Ionuț
61. Ilie Lucia
62. Roșu Sergiu Ionuț

Secția transport autovehicule rutiere Ferentari:

63. Tudor Marian
64. Păsălan Nicolae
65. Gheorghe Marian
66. Miricescu Gheorghe
67. Zană Ionuț Cristian
68. Raiciu Andrei
69. Titirișcă Lucian
70. Borș Gabriel
71. Cristea Florin
72. Apetrea Ionuț
73. Tabără Vasile
74. Remus Dănuț
75. Bălan Gabriel
76. Dumitru Gheorghe Cătălin

Secția transport autovehicule rutiere Floreasca:

77. Petre Marius
78. Dragomir Alexandrina
79. Mitu George

Secția transport autovehicule rutiere Nordului:

80. Tatu Doralin Alexandru
81. Popa Daniel
82. Dobre Stelian
83. Matei Dănuț
84. Dranga Constantin
85. Iordache Mirela
86. Gheorghe Marius
87. Coteanu Adrian

Secția transport autovehicule rutiere Militari:

88. Ioniță Marian
89. Cocoș Mihaela Adriana
90. Dinu Dumitru
91. Sandu Gabriel
92. Crîngașu Adrian

93. Mustață Nicolae
94. Văduva Marian
95. Constantin Vasile

Secția transport autovehicule rutiere Obregia:

96. Jilăveanu Mădălin Valentin
97. Damaschin Costin
98. Florea Gheorghiță

Secția transport autovehicule rutiere Giurgiului:

99. Vasile Viorel
100. Mihai Valentin Alinuș
101. Dumitru Lucian
102. Nanciu Antoanela
103. Pascale Nicolae
104. Mincu Daniel
105. Spânu Cătălin Mihăiță
106. Călinescu Gabriel
107. Vișan Ionel
108. Fleancu Florin

Secția transport autovehicule rutiere Titan:

109. Ioniță Adrian
110. Neagu Constantin
111. Vulpe Dumitru
112. Drăgan George
113. Vlădescu Adrian
114. Chircorian Claudia Simona
115. Chircorian Florin
116. Chilom Adina
117. Dinu Marian
118. Costea Ciprian
119. Tudor Costel
120. Tudorache Relu
121. Irod Ionel
122. Ilie Cristian
123. Chircorian Denis Gabriel

STB – FILIALA SERVICIUL COMERCIAL

124. Țicu Elena
125. Dumitru Nicoleta
126. Șerban Daniela
127. Vasile Constanța
128. Vișan Corina
129. Nicolescu Mihai

STB – FILIALA TRANSPORT ELECTRIC

Secţia transport material rulant Alexandria

130. Macovei Alin Constantin
131. Raicu Paul Marian
132. Botea Marian
133. Revnic Ştefan
134. Mirea Cezar Victor
135. Ion Cătălin Nelu

Secţia transport material rulant Berceni

136. Ştefana Constantin
137. Stan Robert Ştefan
138. Ţîştea Vasile

Secţia transport material rulant Bucureştii Noi

139. Mocofan Tudor
140. Ştirbu Marius
141. Lăutaru Camelia
142. Ionescu Mariana
143. Bordeanu Adrian
144. Mitu Anton Cristian

Secţia transport material rulant Bujoreni

145. Băltăreţu Constantin
146. Lascăr Nicolae
147. Bilavu Eugenia Camelia
148. Muşat Robert
149. Anghel Stelian Marius
150. Pişa Marian
151. Velicu Marian
152. Butnariu Costel Daniel
153. Asimionesei Marian
154. Simion Marian

Secţia transport material rulant Colentina

155. Vasile Octavian
156. Andrei Vasile
157. Teodorescu Simona
158. Carată Valeriu
159. Mihai Teodorescu

Secţia transport material rulant Dudeşti

160. Tiba Florin
161. Obrijanu Adrian
162. Poncea Dan
163. Viciu Cătălin
164. Balaş Dumitru

Secţia transport material rulant Giurgiu

165. Pârvu Cristian George
166. Velcu George Cătălin
167. Arvinte Claudius Florin
168. Macovei Doru
169. Ghinea Maxim Daniel
170. Jianu Aurica

Secţia transport material rulant Militari

171. Gogonel Marian Muşat
172. Cobzaru Mihai Doru
173. Voinea Constantin
174. Bălan Gheorghe
175. Bebu Sorin
176. Borlea Marian

Secţia transport material rulant Titan

177. Găinaru Laurenţiu
178. Pîrvan Dănuţ
179. Palade Andreea
180. Constantin Liviu
181. Fedescu Iulian

Secţia transport material rulant Vatra Luminoasă

182. Badea Valentin
183. Pascu Adrian
184. Duţă Ion Marius
185. Ţane Vasilică
186. Enache Constantin
187. Dumitrescu Daniel
188. Feraru Florian
189. Ionescu Mirel
190. Corobană Laurenţiu

ANEXA 8 B

Lista nominală cu membrii comitetelor de conducere ale organizaţiilor sindicale nereprezentative din STB S.A. beneficiari ai prevederilor Art. 87 din CCM – STB S.A.

SINDICATUL ŞOFERILOR DIN STB S.A.

1. Ciobănescu Valer - Președinte
2. Sterea Marius - Vicepreședinte
3. Surugiu Victor
4. Gherase Lucia
5. Vișinescu Florin
6. Buzalin Florian

SINDICATUL CONDUCĂTORILOR DE BORD ŞI LUCRĂTORILOR DIN STB

1. Tudoran Marian – Președinte
2. Puţaru Alexandru
3. Muscalu Ion Sorin
4. Pârcălabu Iuliana
5. Drăghici Valentin
6. Cojocea Marius Nicolae
7. Raţiu Iulian
8. Chelu Mircea
9. Puţaru Florica
10. Gherasim Petre
11. Bondor Paul
12. Ciobanu Marius Cezarus
13. Florea Eugen Daniel
14. Lungu Gică
15. Constantinescu Valentin
16. Spătaru Valentin
17. Dumitraşcu Nicolae Cătălin
18. Ursache Traian
19. Niacșiu Alexandru
20. Ilie Bazac
21. Sorin Marin
22. Marius Nicut
23. Mironescu Vasile

SINDICATUL SALARIAȚILOR PROTECTOR

1. Popa Gabriel – Președinte
2. Ilie Evelyne
3. Petrescu Cristian
4. Ariton Dorel
5. Utoiu Haralambie Florin
6. Grigore Constantin

SINDICATUL LIBER DIN STB S.A.

1. Trancă Mihai – Președinte
2. Bucur Marius
3. Oiță Dănuț
4. Radu Daniel

SINDICATUL UNIT PENTRU NEDISCRIMINARE, TRATAMENT EGAL ȘI MUNCĂ ÎN SISTEMUL DE TRANSPORT DIN BUCUREȘTI

1. Zlate Marian – Președinte interimar
2. Banciu Eugen Daniel
3. Minea Florin Cătălin
4. Părpăuță Marius Florian
5. Țicu Niculae
6. Ban Gheorghiță
7. Ionică Amalia-Elena
8. Neagu Elena
9. Rusescu Aurelian Laurențiu
10. Gheorghe Mariana