

Nr. 02/19.02.2026

Către:
CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE
AL SOCIETĂȚII DE TRANSPORT BUCUREȘTI STB S.A.
PLAN
de eficientizare și de întărire a disciplinei financiare

Având în vedere:

- Nota nr.194075/18.02.2026 privind situația STB S.A. în contextul actual, prezentată spre informare Consiliului de Administrație;
- necesitatea creșterii sustenabilității financiare a Societății de Transport București STB S.A. și al reducerii presiunii asupra bugetului local;
- deficitul de lichidități înregistrat, precum și impactul acestuia asupra funcționării curente a societății și asupra capacității de susținere a serviciului public de transport;
- necesitatea respectării obligațiilor de plată cuprinse în decizia de eșalonare la plată a obligațiilor fiscale restante nr.14364/23.10.2025 emisă de ANAF – DGAMC;
- necesitatea menținerii funcționale a prestației de transport public de călători în Municipiul București și în zonele limitrofe, acest serviciu fiind de utilitate publică, iar serviciile publice fac obiectul unor obligații specifice de serviciu public în scopul asigurării unui nivel ridicat al calității siguranței și accesibilității, egalității de tratament, promovării accesului universal și a drepturilor utilizatorilor, au caracter economico-social, tehnico-edilatar, permanent și regim de funcționare continuu, răspund unor cerințe și necesități de interes și utilitate publică, etc.

este absolut necesară aplicarea unor măsuri temporare de reducere a cheltuielilor, concretizate în următorul **Plan de eficientizare și de întărire a disciplinei financiare**, astfel:

Capitolul I - Măsuri pe termen scurt cu aplicabilitate financiară în anul 2026, începând cu 01.03/01.04.2026

1. Reducerea funcțiilor de conducere cu min. 30% și a directorilor cu 50%

Se propune reanalizarea sarcinilor la nivelul fiecărei structuri din cadrul STB S.A. și implementarea unei noi organigrame în care numărul funcțiilor de conducere (aprox. 180) să fie redus cu min. 30% și numărul directorilor cu 50%.

Perioadă aplicare: începând cu 01.03.2026

Impact financiar: Economie cca. **400.000 lei/lună**

2. Reducerea temporară a activității, pentru anumite categorii de salariați fără afectarea activității de transport public, prin reducerea săptămânii de lucru la 4 zile din 5, conform Codului Muncii, art.52(3) și art.135(4) din Contractul Colectiv de Muncă;

Categorii vizate de reducerea activității: (aprox.4540 salariați)

- TESA – integral (aprox.1082 salariați)
- Personal conducere – integral (aprox.183 salariați)
- Rest personal – integral (aprox.1417 salariați)

- Personal întreținere - DIR (Linii/Res) + URAC (aprox.981 salariați)
- Maiștri - DIR (Linii/Res) + URAC + OC (aprox.54 salariați)
- Controlori (aprox.270 salariați inclusiv TESA aferentă, repartizare inclusiv in weekend)
- Casieri - Integral (aprox.553 salariați, inclusiv Tesa aferentă)

Categorii exceptate: (aprox.5185 salariați)

- Conducători vehicule (aprox.4349 salariați)
- Personal întreținere - secții (depouri + autobaze) + DUTI (aprox.741 salariați)
- Maiștri - secții (depouri + autobaze) + DUTI (aprox.95 salariați)

Reducerea programului de lucru pentru categoriile de personal menționate, de la 5 la 4 zile pe săptămână, se va realiza cu reducerea corespunzătoare a salariului, ca măsură temporară determinată de motive economice și structurale și cu recalcularea concediului de odihnă cuvenit în funcție de timpul efectiv lucrat.

Menționăm că numărul de salariați specificat mai sus este evidențiat doar ca ordin de mărime (fiind extras din numărul de salariați existenți la 31.12.2025), acesta fiind într-o continuă dinamică, urmând a fi stabilit clar în momentul aplicării măsurii.

Perioadă aplicare: 01.03.2026 - 30.09.2026

Impact financiar: cca. 7.335.000 lei/ lună, **cca.51.345.000 lei/7 luni 2026**

3. Reducerea valorii tichetelor de masă si a indemnizației de conducere acordate corespunzător cu numărul de zile lucrate conform Măsurii nr.1

Perioadă aplicare: 01.03.2026 - 31.09.2026

Impact financiar: cca.415.400 lei/lună, **cca.2.907.800 lei/7 luni 2026**

4. Limitarea cheltuielilor, inclusiv a celor de personal, prin:

- Stoparea angajărilor de personal și realocarea de sarcini pentru a suplini nevoile curente (cu excepția conducătorilor de vehicule, a personalului de întreținere și a maiștrilor din secții (depouri și autobaza) + DUTI, precum și a funcțiilor unice);
- menținerea sistării promovărilor;
- Limitarea, în anul 2026, a cheltuielilor cu investițiile/reparațiile numai la întreținerea infrastructurii de circulație (fără sediul central).

Perioadă aplicare: 01.04.2026 - 31.12.2026

5. Creșterea veniturilor, prin:

- Creșterea gradului de conformare a călătorilor prin activități de control în comun cu reprezentanți ai politiei locale/jandarmeriei; creșterea numărului de vehicule in care se efectuează controalele zilnice.
- Suplimentarea prestației la evenimente publice doar contracost (meciuri, spectacole, etc)
- Promovarea unei politici tarifare majorate asumată de către ADI TPBI;
- Revizuirea politicii de gratuități a anumitor categorii corelata cu suportabilitatea asumată de către ADI TPBI

Perioadă aplicare: 01.04.2026-31.12.2026

Impact financiar: cca. 8.000.000 lei/lună, **cca.72.000.000 lei/9 luni;**

Precizăm că măsurile prezentate la punctele 1 și 2 din Capitolul I, pot fi puse în aplicare doar după consultarea prealabilă a Sindicatului și încheierea unui Protocol/Act Adițional la Contractul Colectiv de Muncă.

Capitol II - Măsuri pe termen mediu cu aplicabilitate financiară în anul 2026

1. Reanalizarea, într-un termen rezonabil, a activităților desfășurate de STB S.A., precum și a gradului de încărcare al salariaților și demararea unui program de plecări voluntare/de concediere colectivă a unui număr de salariați, cu salarii compensatorii

Se propune inițierea unui program de plecări voluntare/de concediere colectivă pentru aprox. 700-800 angajați, după consultarea Sindicatului, prin încetarea amiabilă a raporturilor de muncă/încetarea raporturilor de muncă în condițiile legii, cu primirea de salarii compensatorii plătite eșalonat, lunar.

Observații:

- determinarea exactă a numărului de angajați ce poți fi cuprinși în acest program prin reanalizarea sarcinilor la nivelul fiecărei structuri din cadrul STB S.A;

Precizăm că:

- este necesară aprobarea de către AGA STB S.A., în baza mandatului CGMB, a unui număr de cel mult 12 *salarii cu titlu de plată compensatorie, conform art.LXXI(3) din Legea nr.296/2023*;
- această măsură implică consultarea prealabilă a Sindicatului, încheierea unui Protocol/Act Adițional la Contractul Colectiv de Muncă și avizarea de către Consiliul de Administrație/aprobare AGA.

Perioadă aplicare: începând cu 31.05.2026

Impact financiar: Economie pentru cca. 700 - 800 salariați, cca. **7.000.000 – 8.000.000 lei/lună**, după plata salariilor compensatorii.

2. Reducerea orelor suplimentare, a orelor consecutive cu min 7%

Se propune reducerea programărilor cu ore consecutive, generatoare de costuri suplimentare cu munca, precum și a realizărilor de ore în afara regimului lunii prin:

- analiza repartizării conducătorilor la nivelul fiecărei unități;
- ieșirea etapizată în traseu Luni-Vineri (în coordonare cu TPBI);
- ieșirea decalată în traseu Sâmbătă-Duminică, inclusiv reducerea programului (în coordonare cu TPBI);
- creșterea vitezei de deplasare (benzi unice, semaforizare inteligentă) (în coordonare cu TPBI, PMB);

Perioadă aplicare: începând cu 30.04.2026

Impact financiar: Economie cca.385.000 lei/lună

3. Reducerea cheltuielilor acces / retragere

Se propune:

- optimizarea traseelor inclusiv a celor de acces/retragere și corelare STB/TPBI;
- reînființarea autobazei Pipera/zona Nord (min 50 vehicule, implică costuri inițial) (în coordonare cu TPBI si PMB).

Perioadă aplicare: începând cu 30.08.2026

Impact financiar: Economie cca.200.000 lei/lună

Concluzie:

Măsurile propuse sunt legale, reversibile și pot fi implementate etapizat, având ca efect reducerea cheltuielilor de personal și creșterea sustenabilității financiare a STB S.A., fără afectarea continuității serviciului public de transport.

DIRECTOR GENERAL
DINCULESCU BIGHEA ANDREI