

**CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE AL STB S.A.
Comitetul de Nominalizare și Remunerare**

SOCIETATEA DE TRANSPORT BUCUREȘTI STB S.A.	
AVIZAT	
de CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE	
în data de <u>09.07.2025</u>	
SECRETARIAT:	
CONFORM DCA NR.	<u>109</u>

**POLITICA ȘI CRITERIILE DE REMUNERARE ÎN CADRUL
SOCIETĂȚII DE TRANSPORT BUCUREȘTI STB S.A.****1. Prezentarea Societății de Transport București STB S.A.**

Societatea de Transport București STB S.A., denumită în continuare STB S.A., este persoana juridică română, având forma juridică de societate pe acțiuni, fiind înființată în baza HCGMB nr. 55/2018 privind aprobarea reorganizării Regiei Autonome de Transport București – RA prin schimbarea formei juridice din regie autonomă în societate pe acțiuni.

Sediul social al STB S.A. este în București, B-dul Dinicu Golescu nr.1, fiind înmatriculată la Registrul Comerțului sub nr. J40/46/1991, având drept activitate principală corespunzătoare obiectului de activitate "Transporturi urbane, suburbane și metropolitane de călători" – Cod CAEN 4931.

Societatea este administrată în sistem unitar de Consiliul de Administrație, desemnat potrivit legii. Membrii Consiliului de Administrație au atribuții și obligații privind îndeplinirea tuturor actelor necesare și utile pentru realizarea obiectului de activitate al societății, cu excepția celor prevăzute de lege pentru adunarea generală a acționarilor. Atribuțiile acestora sunt prevăzute în Regulamentul de Organizare și Funcționare al CA STB S.A. și în contractele de mandat.

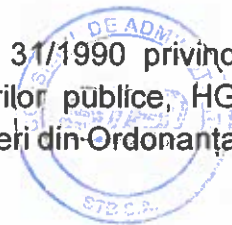
2. Definirea unor termeni și expresii

Consiliul de Administrație (CA) - Organismul corporativ format din administratorii societății în sistemul unitar de administrare;

Administrator - Membru al Consiliului de Administrație, inclusiv Președintele Consiliului de Administrație;

Director al societății - Persoana care a încheiat cu societatea un contract de mandat pentru îndeplinirea atribuțiilor de conducere a societății în sistemul unitar de administrare, astfel cum este prevăzut la articolul 143, alin. (1) și (5) din Legea nr. 31/1990 privind societățile;

Cadrul legal aplicabil - Ansamblul normelor juridice cuprinse în Legea nr. 31/1990 privind societățile, OUG nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, HG nr.722/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din Ordonanța



de urgență a Guvernului nr. 109/2011 și HG nr.639/2023 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice;

Remunerația - Plata în bani acordată în raport cu munca depusă în favoarea și interesul societății. Este formată din indemnizație fixă lunară și o componentă variabilă, stabilite cu respectarea prevederilor legale aplicabile (Legea nr. 31/1990, OUG nr. 109/2011, HG nr.722/2016 și HG nr.639/2023);

Indicatori cheie de performanță (KPI) - Instrumente de măsurare cantitativă și calitativă a performanței financiare și nefinanciare care indică atingerea unor obiective cuantificabile raportate la ținte specifice de performanță;

Indicatori de performanță financiari - Instrumente de măsurare a performanței, utilizate pentru a determina eficiența utilizării resurselor pentru generarea veniturilor, acoperirea costurilor și obținerea profitului;

Indicatori de performanță nefinanciari - Instrumente de măsurare a performanței, care determină cât de bine utilizează Societatea resursele.

3. Principii generale ale politicii de remunerare

Scopul politicii de remunerare este acela de a oferi un cadru transparent prin care conducătorii societății sunt remunerați conform unor principii clare, menite să demonstreze alinierea intereselor persoanelor cu putere de decizie în societate, cu interesele acționarilor și a celorlalte părți implicate.

În acest sens, politica de remunerare detaliază principiile care stau la baza remunerării conducătorilor, totalitatea elementelor de remunerare la care aceștia sunt îndreptățiți, precum și justificarea acordării acestor drepturi în raport cu obiectivele societății, în acord cu prevederile OUG nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, a HG nr.639/2023 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din OUG 109/2011.

Obiectivele acestei politici constau în:

- stabilirea unor praguri de remunerare, în limitele prevăzute de lege;
- stabilirea structurii de remunerare, distinctă pentru membrii Consiliului de Administrație și pentru directorul general al societății
- un sistem de remunerare compus dintr-o indemnizație fixă lunară brută și o componentă variabilă acordată în funcție de realizarea indicatorilor de pe performanță, stabiliți în acord cu obiectivele strategice ale societății și Planul de administrare al acesteia.

Principiile care guvernează politica de remunerare, aplicabilă membrilor Consiliului de Administrație și Directorului General al Societății de Transport București STB S.A., sunt în



conformitate cu prevederile art. 37 și art. 38 din OUG nr.109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice.

4. Competențe privind luarea deciziilor privind politica de remunerare

4.1 Adunarea Generală a Acționarilor:

- aprobă politica și criteriile de remunerare pentru administratorii Societății și Directorul General;
- stabilește nivelul remunerațiilor membrilor Consiliului de Administrație, termenii și condițiile contractului de mandat încheiat de societate cu aceștia.

4.2 Consiliul de Administrație:

- numește și revocă directorii STB S.A.;
- stabilește nivelul remunerației Directorului General;
- aprobă contractul de mandat al Directorului General;
- înaintează propuneri către Adunarea Generală a Acționarilor privind politica de remunerare/revizuirea acesteia, după caz.

4.3 Comitetul de Nominalizare și Remunerare:

- Formulează recomandări Consiliului de Administrație privind politica de remunerare/revizuirea acesteia;
- supune avizării Consiliului de Administrație politica de remunerare pentru administratorii și directorii societății, în vederea aprobării de către Adunarea Generală a Acționarilor;
- prezintă anual Consiliului de Administrație un raport privind remunerarea administratorilor și directorilor, cu evidențiere distinctă pe componenta fixă și cea variabilă, precum și alte avantaje acordate acestora.

5. Politica și criteriile de remunerare a membrilor consiliului de administrație/ Directorului General

Având în vedere importanța strategică a companiei pe piața de profil și pentru regiunea București – Ilfov, dimensiunea, complexitatea activităților derulate și exigența îndeplinirii cerințelor de operare a serviciului de transport călători în condiții de confort și siguranță, este necesară atragerea și menținerea în administrarea/conducerea societății de specialiști/manageri cu expertiză și experiență relevantă în domeniile specifice transporturilor.

5.1 Consiliul de Administrație al STB S.A.

5.1.1 Remunerația membrilor Consiliului de Administrație al STB S.A., stabilită de Adunarea Generală a Acționarilor în structura și limitele prevăzute de art. 37 din OUG nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și o componentă variabilă, după cum urmează:

- indemnizația fixă lunară este în cuantum echivalent cu de trei ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificății

activităților din economia națională, comunicat de Institutul National de Statistică, anterior numirii;

5.1.2 Criterii de remunerare

Componenta fixă de acordă lunar și se asigură din bugetul Societății de Transport București STB S.A.

5.2 Directorul General al STB S.A.

5.2.1 Remunerația Directorului General al STB S.A., stabilită de Consiliul de Administrație în structura și limitele prevăzute de art. 38 din OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și o componentă variabilă, după cum urmează:

- indemnizația fixă lunară reprezintă echivalentul a de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificției activităților din economia națională, comunicat de Institutul National de Statistică, anterior numirii;
- componentă variabilă reprezentând echivalentul a de 8 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectivului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificției activităților din economia națională, comunicat de Institutul National de Statistică, anterior numirii.

5.2.2 Criterii de remunerare

Componenta variabilă se acordă bianual, în luna depunerii situațiilor financiare semestriale/anuale la organul fiscal competent, proporțional cu gradul de îndeplinire a indicatorilor cheie de performanță, aprobați de Consiliul de Administrație. Componenta variabilă se revizuieste anual de către Consiliul de Administrație în funcție de nivelul de realizare a obiectivelor cuprinse în planul de administrare și de gradul de îndeplinire a indicatorilor cheie de performanță financiari și nefinanciari aprobați de Adunarea Generala a Acționarilor, anexe la contractul de mandat.

6. Raportări privind remunerare administratorilor si a directorilor cu contract de mandat

Potrivit dispozițiilor art. 39 din OUG nr. 109/2011 remunerația și celelalte avantaje oferite administratorilor și directorilor sunt consemnate în situațiile financiare anuale și în raportul anual al comitetului de nominalizare și remunerare.

Politica și criteriile de remunerare a administratorilor și directorilor sunt făcute publice pe pagina de internet a STB S.A. prin grija Consiliului de Administrație. Raportarea anuală a informațiilor privind remunerarea se realizează de către Comitetul de Nominalizare și Remunerare, prin elaborarea unui raport care oferă o imagine de ansamblu cuprinzătoare a remunerațiilor, inclusiv a tuturor beneficiilor, indiferent de formă, acordate sau datorate pe parcursul ultimului exercițiu

financiar, conducătorilor în mod individual, inclusiv celor nou recrutați și foștilor conducători în conformitate cu politica de remunerare a societății.

7. Prevederi finale

Prezenta politică de remunerare a conducătorilor STB S.A. constituie recomandare a Comitetului de Nominalizare și Remunerare al CA STB S.A., se supune avizării Consiliului de Administrație și aprobării Adunării Generale a Acționarilor.

De asemenea, ori de câte ori situația o va impune prezenta politică de remunerare va fi modificată și completată în raport de dinamica activității curente a STB S.A., de dimensiunea și obiectul de activitate al societății, însă cel puțin o dată la patru ani se supune aprobării Adunării Generale a Acționarilor.

Comitetul de Nominalizare și Remunerare:

Președinte: Gheorghe Pecingină

Membru: Dinculescu-Bighea Andrei

Membru: Zinca Marius

Membru: Georgescu Bogdan Cristian

